



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

In...Autonomia

SETTORE e Area di Intervento:

A25 (progetti art. 40, legge n. 289/2002).

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Accompagnamento ciechi civili (art. 40, legge n.289/2002);

CRITERI DI SELEZIONE:

LA SELEZIONE:

Al fine di accertare il possesso delle competenze personali e professionali dell’aspirante volontario, si terrà conto di alcuni criteri di selezione specifici quali:

- l’attinenza del titolo di studio o, comunque, della presenza di un titolo di studio adeguato alle attività da svolgere;
- precedenti esperienze professionali realizzate nello stesso settore di intervento del progetto;
- pregresse attività di volontariato realizzate nello stesso settore d’intervento o in settore analogo;
- disponibilità del candidato alla realizzazione del servizio in condizioni e/o in tempi particolari;
- possesso della patente di guida di categoria B

Tutti i criteri adottati mirano all’individuazione dei candidati maggiormente idonei alla realizzazione delle attività di progetto previste.

Pertanto la selezione dei volontari verrà effettuata con le metodologie e gli strumenti di seguito esplicitati:

- 1) Check-list per la valutazione documentale e dei titoli
- 2) Colloquio personale

La check-list per la valutazione documentale prevede l’attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legati a titoli e documenti presentati dai candidati.

Il colloquio personale si svolgerà presso la sede del CSVSN in via Vitantonio di Cagno 30 a Bari.

Anche per il colloquio di valutazione è prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso.

Si dettagliano di seguito le variabili di interesse distinguendo tra le variabili legate all’analisi documentale e quelle legate al colloquio di valutazione.

Per ognuna delle variabili sono stati specificati gli indicatori di riferimento ed i valori (punteggi) attribuibili a ciascuno.

ANALISI DOCUMENTALE

Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile
Titolo di Studio <i>(viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)</i>	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	3 punti
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	4 punti

Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	5 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto	6 punti
	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	7 punti
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	8 punti
Titoli professionali <i>(viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)</i>	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	2 punti
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	3 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	4 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	5 punti
Altre esperienze certificate	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. patente ECDL)	fino a 3 punti
Patente di guida	Si valuta il possesso della Patente di guida cat. B	3 punti
Esperienze del volontario <i>(vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 12)</i>	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate nel CSVSN	0,8 punti per mese
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti c/o enti diversi da quello che realizza il progetto	0,5 punti per mese
	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello del progetto	0,2 punti per mese
Altre conoscenze e professionalità	Si valutano conoscenze e professionalità acquisite dal candidato durante le proprie esperienze personali ed inserite nel Curriculum Vitae	fino a 3 punti

Il punteggio complessivo è la risultante della somma dei punteggi ottenuti per ogni singola variabile. In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentale è pari a 40 (QUARANTA) punti.

COLLOQUIO DI VALUTAZIONE

Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile
Area Relazionale/Motivazionale <i>(punteggio massimo attribuibile 60 punti)</i>	Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile per il CSVSN	fino a 15 punti
	Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	fino a 15 punti
	Doti e abilità umane possedute dal candidato	fino a 15 punti
	Capacità relazionali e di comunicazione	fino a 15 punti
Area delle Conoscenze/Competenze <i>(punteggio massimo attribuibile 60 punti)</i>	Grado di conoscenza del Servizio Civile Nazionale	fino a 15 punti

Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile
	Grado di conoscenza del progetto	fino a 15 punti
	Conoscenze Informatiche	fino a 15 punti
	Capacità di lettura (prova pratica)	fino a 15 punti
Area della Disponibilità/Esperienza (punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Pregresse esperienze di volontariato	fino a 15 punti
	Disponibilità del candidato (flessibilità oraria, attività in giorni festivi, spostamenti)	fino a 15 punti
	Disponibilità a continuare le attività di progetto al termine del servizio	fino a 15 punti
	Altri elementi di valutazione (bisogna dettagliare gli elementi valutati)	fino a 15 punti

Il punteggio massimo ottenibile per ogni singola variabile è pari a 60 (SESSANTA) ed è dato dalla somma di ciascuno dei quattro indicatori che lo compongono, ognuno dei quali può avere punteggio massimo pari a 15 (QUINDICI). Ad ogni singolo indicatore può essere attribuito, quindi, un valore compreso tra 0 (ZERO) e 15 (QUINDICI) con valori decimali aventi passo pari a 0,50 (es. 10,50 punti).

In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentali è pari a 60 (SESSANTA) punti che si ottengono effettuando la media matematica dei punteggi ottenuti per ciascuna variabile.

Il punteggio massimo ottenibile dai candidati a conclusione del processo di selezione è pari a 100 (CENTO).

Oltre ai requisiti di ammissibilità previsti dal Bando di selezione, che prevedono l'esclusione per non idoneità dei candidati, non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

POSTI DISPONIBILI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Sede di attuazione del progetto:

Sede Cooperativa Aurelio Nicolodi BARI Via Giuseppe Pellegrini, 45 130423

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

I volontari offriranno un servizio di accompagnamento e assistenza alle persone non vedenti nello svolgimento delle loro attività lavorative, sanitarie e sociali. In particolare sono previste le seguenti attività:

- accompagnamento del non vedente a piedi, con mezzi pubblici o con auto autorizzate per:
 - raggiungere il posto di lavoro
 - recarsi in strutture riabilitative
 - svolgere piccole pratiche
 - sottoporsi a visite mediche
 - provvedere a commissioni che riguardano la vita quotidiana (acquisti, disbrigo pratiche postali e bancarie)
 - svolgere attività istituzionali
 - frequentare percorsi formativi e/o di aggiornamento

- partecipare a eventi, mostre, convegni, seminari, spettacoli teatrali e cinematografici, attività ludico-ricreative e sportive
 - partecipare a incontri di natura associativa, religiosa, politica e sindacale.
- Affiancamento nell'apprendimento da parte del non vedente di ausili tiflotecnici e strumenti che favoriscono l'autonomia dei videolesi;
- lettura di documenti trasmessi su carta (fatture delle utenze, estratti conto, ecc.);
- supporto nella compilazione di moduli.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Per la peculiarità dei servizi e delle attività di accompagnamento da porre in essere con la presente iniziativa progettuale, è richiesto, agli aspiranti volontari, il possesso di particolari requisiti aggiuntivi:

1. *Conoscenze informatiche di base* per la diffusa presenza nella vita quotidiana di sistemi di comunicazione e di informazione richiesti. A tal fine il possesso di tali requisiti sarà accertato in sede di colloquio individuale con il candidato. Si precisa che non si considera determinante il possesso di titolo professionale specifico, costituendo però quest'ultimo elemento qualificante nell'ambito della selezione.
2. Il possesso della *patente di guida B* costituisce titolo preferenziale, vista la peculiarità dei servizi previsti dal progetto in favore dei non vedenti.
3. Il possesso *del diploma di scuola media superiore*.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400/h Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio: Per la specificità dei servizi e delle attività di accompagnamento, i volontari, dovranno osservare degli obblighi particolari a cui dovranno attenersi al fine di garantire la continuità e la tempestività delle azioni, in qualunque momento della giornata. In particolare:

- reperibilità telefonica nell'ambito dell'orario di servizio dei volontari;
- flessibilità oraria con la possibilità di essere impegnato, eccezionalmente, anche il fine settimana in occasione di particolari eventi;
- disponibilità a muoversi sul territorio anche extra urbano in casi eccezionali e comunque per motivi lavorativi o sanitari;
- riservatezza per quanto attiene a dati, informazioni o conoscenze acquisite durante lo svolgimento del servizio civile;
- guida di automezzi di proprietà del disabile o di un congiunto dello stesso.

In casi particolari, il volontario potrebbe mettere a disposizione il proprio mezzo; in tal caso i costi (benzina, parcheggio, ecc.) saranno totalmente a carico del non vedente;

- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

L'insieme delle attività di progetto consentono ai volontari di acquisire un set articolato di competenze di base, trasversali e professionali che contribuiranno ad elevare la qualità del curriculum del volontario e a migliorare la sua professionalità nel settore della formazione e dell'educazione.

Competenze di base (intese come quel set di conoscenze e abilità consensualmente riconosciute come essenziali per l'accesso al mondo del lavoro, l'occupabilità e lo sviluppo professionale):

- conoscere la struttura organizzativa ove si svolge il servizio (organigramma, ruoli professionali, flussi comunicativi, ecc.);
- conoscere e utilizzare gli strumenti informatici di base (pacchetto Office, internet e posta elettronica);

- conoscere e utilizzare gli elementi per progettare e pianificare un lavoro, individuando gli obiettivi da raggiungere e le necessarie attività e risorse temporali e umane.

Competenze trasversali (intese come quel set di conoscenze e abilità non legate all'esercizio di un lavoro ma strategiche per rispondere alle richieste della comunità e produrre comportamenti professionali efficaci):

- sviluppare una comunicazione chiara, efficace e trasparente con i diversi soggetti che a vario titolo saranno presenti nel progetto quali gli utenti, le famiglie, i giovani, gli anziani, gli immigrati, gli altri volontari, gli operatori di progetto, gli OLP, ecc.;

- saper diagnosticare i problemi organizzativi e/o i conflitti di comunicazione che di volta in volta si potranno presentare nella relazione con gli utenti e le loro famiglie;

- saper affrontare e risolvere gli eventuali problemi e/o conflitti, allestendo le soluzioni più adeguate per poterle fronteggiare e superare;

- saper lavorare in gruppo con altri volontari e gli altri soggetti presenti nel progetto ricercando costantemente forme di collaborazione.

Competenze tecnico-professionali (intese come quel set di conoscenze e abilità strettamente connesse all'esercizio di una determinata mansione lavorativa e/o di un ruolo professionale):

- conoscere il mondo della solidarietà, dell'aggregazione e dei servizi socio-assistenziali e culturali;

- conoscere e utilizzare le principali metodologie per l'accoglienza, l'ascolto, il lavoro di gruppo, l'animazione territoriale e il lavoro di rete;

- pianificare, progettare e realizzare incontri informativi, focus group, gruppi di lavoro.

Si precisa che la certificazione delle competenze verrà accertata e rilasciata dall'ente C.N.I.P.A. Puglia, ente accreditato per la formazione professionale in Puglia, in virtù dell'accordo stipulato di cui si allega il protocollo d'intesa.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

voce 40 La formazione specifica, fornirà ai giovani volontari informazioni sul mondo dell'handicap visivo e sui comportamenti da adottare nell'espletamento delle attività di accompagnamento, aiutandoli ad acquisire e sviluppare sensibilità, conoscenze e competenze spendibili anche per un futuro inserimento lavorativo.

Uno specifico modulo sarà dedicato ai rischi connessi al loro impiego per la realizzazione del presente progetto.

È una formazione principalmente mirata a raccordare le competenze del volontario alle esigenze collegate all'espletamento delle attività previste nel progetto.

La formazione specifica, relativamente a tutte le ore dichiarate nel progetto, sarà erogata ai volontari **entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto stesso.**

I moduli di formazione specifica sono:

Modulo di accoglienza (5 ore)

Modulo obbligatorio: "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile" (10 ore)

Modulo: "Diritti umani e civili" (5 ore)

Modulo "I diritti sociali dei disabili visivi" (10 ore)

Modulo: "Il contatto relazionale con il cieco" (15 ore)

Modulo: "L'assistenza domiciliare al disabile visivo" (10 ore)

Modulo "Gli ausili per i non vedenti e gli ipovedenti" (10 ore)

Modulo: "Cenni di progettazione sociale" (10 ore)

La formazione specifica avrà la durata complessiva di 75 ore e sarà erogata entro il 90° giorno dall'avvio del progetto.