



Allegato 2

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema informativo helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane operatore volontario una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

Orizzonti Condivisi

TIPOLOGIA DI PROGETTO CHE NE INDICA L'OBIETTIVO:

(progetti di accompagnamento dei ciechi civili art. 40, legge n. 289/2002)

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori volontari affiancheranno i beneficiari nelle seguenti azioni di accompagnamento, a piedi, con mezzi pubblici o con auto autorizzate:

- a. raggiungere il posto di lavoro
- b. recarsi in strutture riabilitative
- c. partecipare ad attività sociali e di comunità
- d. svolgere piccole pratiche amministrative
- e. sottoporsi a visite mediche e controlli periodici
- f. provvedere a commissioni quotidiane (acquisti, disbrigo pratiche postali e bancarie)
- g. prendere parte ad attività istituzionali e civiche
- h. frequentare percorsi formativi e/o di aggiornamento professionale
- i. partecipare a eventi culturali, mostre, convegni, seminari, spettacoli teatrali e cinematografici, attività ludico-ricreative e sportive
- j. partecipare a incontri di natura associativa, religiosa, politica e sindacale
- k. raggiungere la sede del soggiorno estivo e ricevere supporto per tutta la durata della permanenza

Ulteriori azioni di supporto

Oltre alle attività di accompagnamento, il progetto prevede:

momenti di socializzazione e laboratori esperienziali per stimolare la creatività e la collaborazione;

attività di sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza, per promuovere una cultura dell'inclusione e abbattere stereotipi e barriere;

incontri di formazione per i volontari, finalizzati a migliorare le competenze relazionali e comunicative, con particolare attenzione all'empatia e all'ascolto attivo.

Affiancamento all'apprendimento da parte del non vedente di ausili tiflotecnici e dispositivi informatici che favoriscono l'autonomia dei videolesi:

affiancamento nell'apprendimento di piattaforme informatiche per incontri in remoto e attività di smart working

b) gestione di app su dispositivi

c) lettura di documenti trasmessi su carta (es. fatture delle utenze, estratti conto);

richiesta e gestione testi registrati su dispositivi per non vedenti

annotazione di appunti in incontri istituzionali
supporto nel disbrigo di pratiche amministrative e nella compilazione di moduli;
supporto alle attività di orientamento e sostegno

SEDI DI SVOLGIMENTO:

l'area di intervento del progetto riguarda i servizi destinati a presone non vedenti, ipovedenti non vedenti con minorazioni aggiuntive, residenti nei comuni di Bari, Noicattaro, Barletta, Rutigliano, Conversano, Casamassima, Giovinazzo, Gioia del colle, Bisceglie, .

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI: 17 posti disponibili senza vitto e alloggio.

GIORNI DI SERVIZIO E ORARIO:

25 ore settimanali per 5 giorni a settimana – Monte ore annuo 1145

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Considerata la natura dei servizi e delle attività previste, gli operatori volontari dovranno attenersi ad alcune condizioni particolari e obblighi specifici, connessi a situazioni saltuarie ma necessarie per garantire la continuità e l'efficacia del progetto. In particolare:

Rispetto delle norme di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con attenzione alle procedure specifiche per l'accompagnamento di persone non vedenti.

Flessibilità oraria, con disponibilità ad adattarsi alle esigenze dei beneficiari e alle attività programmate, anche in orari non standard.

Reperibilità telefonica nell'ambito dell'orario di servizio, per rispondere tempestivamente a richieste o necessità improvvise.

Disponibilità a muoversi sul territorio, anche extraurbano, in casi eccezionali e comunque per motivi strettamente connessi a esigenze lavorative o sanitarie.

Riservatezza rispetto a dati, informazioni e conoscenze acquisite durante lo svolgimento del servizio civile, nel rispetto della privacy dei beneficiari.

Permessi e assenze: possibilità di usufruire di giorni di permesso in concomitanza con i periodi di chiusura della sede di attuazione del progetto (5/10 giorni nel mese di agosto) o in caso di assenza dal domicilio della persona assistita.

EVENTUALI ULTERIORI REQUISITI RICHIESTI:

Per la realizzazione del progetto, e al fine di garantire ai destinatari un servizio efficace ed efficiente, è

richiesto agli aspiranti operatori volontari il possesso di alcuni requisiti aggiuntivi:

1. Conoscenze informatiche di base necessarie all'utilizzo dei sistemi di comunicazione e informazione ormai diffusi nella vita quotidiana. Il possesso di tali competenze sarà verificato in sede di colloquio individuale con il candidato. Non è vincolante il possesso di un titolo professionale

specifico, sebbene possa costituire elemento qualificante in fase di selezione.

2. Patente di guida categoria B, requisito non indispensabile ma preferenziale, considerata la peculiarità

dei servizi previsti dal progetto a favore delle persone non vedenti, che possono richiedere spostamenti con mezzi autorizzati.

3. Diploma di scuola media superiore, titolo di studio richiesto per garantire un livello adeguato di preparazione culturale e capacità di gestione delle attività progettuali.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE

CRITERI DI SELEZIONE DEI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE NAZIONALE DEL CENTRO DI SERVIZIO AL VOLONTARIATO SAN NICOLA – BARI

LA SELEZIONE

Al fine di accertare il possesso delle competenze personali e professionali dell'aspirante volontario, si terrà conto di alcuni criteri di selezione specifici quali:

l'attinenza del titolo di studio o, comunque, della presenza di un titolo di studio adeguato alle attività da svolgere;
precedenti esperienze professionali realizzate nello stesso settore di intervento del progetto;
pregresse attività di volontariato realizzate nello stesso settore d'intervento o in settore analogo;
disponibilità del candidato alla realizzazione del servizio in condizioni e/o in tempi particolari;
possesso della patente di guida di categoria B.

Tutti i criteri adottati mirano all'individuazione dei candidati maggiormente idonei alla realizzazione delle attività di progetto previste.

Pertanto la selezione dei volontari verrà effettuata con le metodologie e gli strumenti di seguito esplicitati:

Check-list per la valutazione documentale e dei titoli
Colloquio personale

La check-list per la valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legati a titoli e documenti presentati dai candidati.

Il colloquio personale si svolgerà presso la sede del CSVSN in Via Vitantonio di Cagno 30 a Bari.

Anche per il colloquio di valutazione è prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso.

Si dettano di seguito le variabili di interesse distinguendo tra le variabili legate all'analisi documentale e quelle legate al colloquio di valutazione.

Per ognuna delle variabili sono stati specificati gli indicatori di riferimento ed i valori (punteggi) attribuibili a ciascuno. [Criteri-se...Nicola

ANALISI DOCUMENTALE

Titolo di Studio

(viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)

Titolo di Studio

(viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)

Titolo	Punteggio
-----	-----
Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	3 punti
Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	4 punti
Diploma di Laurea o Laurea di I livello non attinente il progetto	5 punti
Diploma di Laurea o Laurea di I livello attinente il progetto	6 punti
Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	7 punti
Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	8 punti

Titoli professionali

(viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)

Titolo	Punteggio
-----	-----
Titolo professionale non attinente al progetto - corso inferiore a 300 ore	2 punti
Titolo professionale non attinente al progetto - corso superiore a 300 ore	3 punti

Titolo professionale attinente al progetto - corso inferiore a 300 ore	4 punti
Titolo professionale attinente al progetto - corso superiore a 300 ore	5 punti

Altre esperienze certificate

Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. patente ECDL).

Punteggio: fino a 3 punti.

Patente di guida

Possesso della patente di guida categoria B.

Punteggio: 3 punti.

Esperienze del volontario

(vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 giorni. Il numero massimo di mesi valutabile è pari a 12)

Esperienza	Punteggio
-----	-----:
Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate nel CSVSN	0,8 punti per mese
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto presso altri enti	0,5 punti per mese
Precedenti esperienze in settori analoghi a quello del progetto	0,2 punti per mese

Altre conoscenze e professionalità

Si valutano conoscenze e professionalità acquisite dal candidato durante le proprie esperienze personali ed inserite nel Curriculum Vitae.

Punteggio: fino a 3 punti.

Il punteggio complessivo è la risultante della somma dei punteggi ottenuti per ogni singola variabile.

Punteggio massimo attribuibile per la valutazione documentale: 40 punti

COLLOQUIO DI VALUTAZIONE

Area Relazionale/Motivazionale

(punteggio massimo attribuibile: 60 punti)

Indicatore	Punteggio
-----	-----:
Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile per il CSVSN	fino a 15 punti
Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	fino a 15 punti
Doti e abilità umane possedute dal candidato	fino a 15 punti
Capacità relazionali e di comunicazione	fino a 15 punti

Area delle Conoscenze/Competenze

(punteggio massimo attribuibile: 60 punti)

Indicatore	Punteggio
-----	-----:
Grado di conoscenza del Servizio Civile Nazionale	fino a 15 punti
Grado di conoscenza del progetto	fino a 15 punti
Conoscenze informatiche	fino a 15 punti
Capacità di lettura (prova pratica)	fino a 15 punti

Area della Disponibilità/Esperienza

(punteggio massimo attribuibile: 60 punti)

Indicatore	Punteggio
-----	-----:
Pregresse esperienze di volontariato	fino a 15 punti
Disponibilità del candidato (flessibilità oraria, attività in giorni festivi, spostamenti)	fino a 15 punti
Disponibilità a continuare le attività di progetto al termine del servizio	fino a 15 punti
Altri elementi di valutazione (da dettagliare)	fino a 15 punti

Il punteggio massimo ottenibile per ogni singola variabile è pari a 60 punti ed è dato dalla somma dei quattro indicatori che la compongono, ciascuno valutabile fino a 15 punti.

Ad ogni singolo indicatore può essere attribuito un valore compreso tra 0 e 15 punti con valori decimali aventi passo pari a 0,50 (es. 10,50 punti).

In base alle variabili e agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione del colloquio è pari a 60 punti, ottenuti effettuando la media matematica dei punteggi ottenuti per ciascuna area

Il punteggio massimo ottenibile dai candidati a conclusione del processo di selezione è pari a 100 punti.

[Criteri-se...Nicola (2

Oltre ai requisiti di ammissibilità previsti dal Bando di selezione, non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione del colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (trentasei sessantesimi).

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

I componenti della Commissione preposta alla valutazione degli aspiranti volontari sono individuati nel Presidente e nel Direttore del CSVSN di Bari, ai quali è affiancata una figura della segreteria del Centro per le registrazioni di rito.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato Specifico rilasciato da Ente Terzo (CSVNET)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Centro di Servizio al volontariato San Nicola ETS -SU00292 Via Vitantonio di Cagno n. 30 70124 – Bari
72 ore

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE
--

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA' voce 21
--

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

1

→Tipologia di giovani con minore opportunità

- Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

ATTESTAZIONE ISEE

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Strumentazione tecnologica (smartphone, tablet, notebook e altri dispositivi) con accesso a Internet.

- CONTRIBUTO ECONOMICO PER GLI SPOSTAMENTI E PER L'ACQUISTO DI ABBONAMENTI

- Misure di flessibilità organizzativa: possibilità di adattare orari e compiti in base alle esigenze personali dei volontari con minori opportunità, garantendo un equilibrio tra impegno progettuale e benessere individuale.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO
--